



Edital

Processo Seletivo

2018.1

EMAS Jr.
Empresa de Meio Ambiente e
Saneamento

EDITAL

Processo Seletivo EMAS Jr. Consultoria 2018/1

A EMAS Jr. - Empresa Júnior de Meio Ambiente e Saneamento / UFMG faz saber aos interessados que, no período de 05 de março de 2018 a 18 de março de 2018, estarão abertas e devem ser feitas via internet, as inscrições para o Processo Seletivo EMAS Jr. Consultoria 2018/1.

O Processo Seletivo será regido por este Edital, aprovado em 02 de março de 2018.

I. DA INSCRIÇÃO

I.1. Antes de fazer sua inscrição, o candidato deverá ler este Edital atentamente, e todas as demais informações ou outros editais que venham a ser publicados e forem disponibilizados no site emasjr.com.br e também via página no Facebook; www.facebook.com/emasjr/.

I.2. Só poderá concorrer a uma das vagas definidas neste Edital o candidato que estiver regularmente matriculado nos Cursos de Engenharia Civil ou Engenharia Ambiental da Universidade Federal de Minas Gerais. Na hipótese de se comprovar fraude nos dados fornecidos na inscrição, o candidato será automaticamente eliminado desse concurso.

I.3. Antigos membros que tenham sido desligados da empresa não poderão realizar o Processo Seletivo em questão. Sua reintegração à EMAS Jr., caso haja interesse, deve ser avaliada mediante acordo com a Diretoria de Recursos Humanos e os demais Diretores.

I.4. Para participar do Processo Seletivo 2018/1, o candidato deverá, obrigatoriamente, realizar a inscrição através do site emasjr.com.br ou via página no Facebook; www.facebook.com/emasjr/.

I.5 A inscrição deverá ser feita exclusivamente pela internet, no período de 05 de março de 2018 a 18 de março de 2018, até às 23 horas e 59 minutos, horário de Brasília.

I.6. As datas de realização da prova, dinâmica de grupo, bem como a convocação para as etapas de entrevistas e Programa Trainee, serão enviadas exclusivamente para o e-mail do candidato.

II. DAS VAGAS

II.1. O número de vagas a ser oferecido pela EMAS Jr. no Processo Seletivo 2018/1 será definido de acordo com a demanda da empresa. A alocação dos aprovados em cada diretoria será feita de forma a aliar o julgamento da Diretoria Executiva com os interesses e as habilidades do aprovado.

II.2. Caso venha a decidir por qualquer mudança em relação às vagas, a EMAS Jr. dará ampla divulgação às alterações definidas com devida antecedência.

III. DAS ETAPAS

III.1. O Processo Seletivo, em sua totalidade, ocorrerá do dia 05 de março de 2018 a 21 de junho de 2018, e será realizado em quatro etapas.

III.1.1. A primeira etapa corresponderá a uma Prova teórica de conhecimentos, a ser realizada nos dias 21 e 22 de março de 2018. Essa etapa destina-se a avaliar o conhecimento do candidato sobre a empresa, tendo como base o Material de Estudos a ser disponibilizado previamente pela EMAS Jr. à todos os candidatos inscritos.

O candidato, aquele que tiver sua inscrição confirmada, deve levar no dia da Prova teórica de conhecimentos pelo menos 1kg de alimento não perecível para doação. Esses alimentos serão repassados para uma instituição de caridade a ser definida pelo Núcleo Responsabilidade Social (Núcleo RSE) EMAS Jr.

III. 1.2. A segunda etapa corresponderá a uma dinâmica de grupo, a ser realizada nos dias 03, 05, 09 e 11 de abril de 2018. Essa etapa destina-se a avaliar habilidades como criatividade, proatividade, comunicação, capacidade de raciocínio, pensamento crítico, compreensão, desempenho das tarefas em equipe, liderança e outras características, verificando se são compatíveis com as qualidades pessoais e comportamentais desejáveis para a integração do candidato à equipe.

III.1.3. A terceira etapa corresponderá a uma entrevista individual, a ser realizada entre os dias 23 de abril e 08 de maio de 2017. Essa etapa destina-se a avaliar o desempenho e comportamento do candidato individualmente, analisar a maneira como trata sua vida pessoal e carreira, quais valores possui e se estará adequado ao trabalho oferecido.

III.1.4. A quarta etapa corresponderá ao Programa Trainee, a ser realizado entre os dias 16 de maio e 21 de junho de 2018. Essa etapa destina-se a avaliar o desempenho do candidato durante a realização de atividades relacionadas àquelas efetuadas na empresa,

como se adequa às tarefas de cada Diretoria, se executa aquilo que lhe é solicitado com qualidade e respeitando os prazos estabelecidos, além do trabalho em equipe.

III.2. Todas as etapas do Processo Seletivo são eliminatórias, ou seja, o candidato que foi eliminado em uma fase não pode participar da(s) fase(s) seguinte(s).

III.3. Em caso de discordância com alguma etapa do Processo Seletivo, ou, ainda, com o Resultado Final, o candidato deverá protocolar, diretamente na sede da EMAS Jr., a reclamação ou recurso devidamente fundamentado, por escrito e assinado, no prazo de 03 (três) dias úteis após a conclusão da etapa que gerar descontentamento. Depois desse prazo, não serão aceitas quaisquer reclamações ou recursos.

III.4. Cronograma do Processo Seletivo:

ETAPAS	INÍCIO	FINAL
Inscrição	05/03/2018	18/03/2018
Prova teórica de Conhecimentos	21/03/2018*	22/03/2018*
Resultado da Prova	29/03/2018	-
Dinâmicas de Grupo	03/04/2018	11/04/2018
Resultado das Dinâmicas	15/04/2018	-
Entrevistas	23/04/2018	08/05/2018
Resultado das Entrevistas	11/05/2018	-
Programa Trainee	16/05/2018	21/06/2018
Resultado Final	24/06/2018	-

Obs.: O cronograma descrito acima está sujeito a alterações. Caso venham a ocorrer, os candidatos serão informados com antecedência sobre tais mudanças.

* A data de realização das provas será em apenas um dos dois dias previstos. Ou no dia 21/03 ou no dia 22/03. A data será definida em breve e informada aos candidatos com antecedência através das mídias da empresa. De qualquer forma, já pedimos aos candidatos que se programem para a realização da prova nessas datas.

IV. DA REALIZAÇÃO DAS ETAPAS

IV.1. A prova de conhecimentos, assim como a dinâmica de grupo terá local posteriormente definido e devidamente avisado aos candidatos via e-mail. As entrevistas serão realizadas na sede da

EMAS Jr., situada no prédio da Inova, no campus UFMG Pampulha, conforme mapa a seguir.

IV.2. Os horários (hora oficial de Brasília) de entrevista de cada candidato serão marcados e confirmados via e-mail pessoal.

IV.3. A EMAS Jr. reserva-se o direito de alterar as datas de realização das etapas previstas neste Edital, bem como o de cancelar o Processo Seletivo, por motivos fortuitos ou de força maior, a critério da própria empresa. Em qualquer desses casos, porém, a EMAS Jr. responsabiliza-se por dar, com a devida antecedência, ampla divulgação sobre as alterações feitas.

IV.4. O candidato portador de necessidades especiais, de prótese metálica, de prótese auditiva ou de marca-passo, ou, ainda, que, por motivo grave de saúde, necessitar de condições especiais para a realização do Processo, terá direito a tais condições. No entanto, o candidato deverá submeter-se a exame médico ou enviar laudo médico a EMAS Jr.

O candidato que, embora se enquadre em qualquer das situações acima especificadas, não se submeter a exame médico ou não enviar laudo médico fará o Processo Seletivo nas mesmas condições dos demais inscritos e não poderá requerer condição especial no momento de sua realização.

UFMG Campus Pampulha



CAD 1 – Centro de Atividades Didáticas de Ciências Naturais
CAD 2 – Centro de Atividades Didáticas de Ciências Humanas
CP - Centro Pedagógico
COLTEC - Colégio Técnico
EBA - Escola de Belas Artes
ECI - Escola de Ciência da Informação
EEFFTO - Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional
ESCOLA DE ENGENHARIA
ESCOLA DE MÚSICA
ESCOLA DE VETERINÁRIA
ESTAÇÃO ECOLÓGICA
FACE - Faculdade de Ciências Econômicas
FACULDADE DE FARMÁCIA
FACULDADE DE ODONTOLOGIA
FAE - Faculdade de Educação
FAFICH - Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas
FALE - Faculdade de Letras
ICB - Instituto de Ciências Biológicas
ICEX - Instituto de Ciências Exatas
IGC - Instituto de Geociências
CEU - Centro Esportivo Universitário

1 CENTRO DE MICROSCOPIA
2 HOSPITAL VETERINÁRIO
3 CPH - Centro de Pesquisa e Recursos Hídricos
4 RESTAURANTE SETORIAL II
5 MUSEU DE CIÊNCIAS MORFOLÓGICAS
6 DEPARTAMENTO DE QUÍMICA
7 DEPARTAMENTO DE FÍSICA
8 PRAÇA DE SERVIÇOS
BANCOS (Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, Santander)
CANTINA
CASU - Caixa de Assistência à Saúde da Universidade
COOPMED - Cooperativa Médica
CORRÍDOS
DCE - Diretório Central dos Estudantes
GRÁFICA
LIVRARIA UFMG
LOJA DA FUNDEP - Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa
NOSSACOOOP - Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados das Instituições de Ensino Superior da Região Metropolitana de Belo Horizonte
OAP - Organização dos Aposentados e Pensionistas
RESTAURANTE
SINDIFES - Sindicato dos Trabalhadores nas Instituições Federais de Ensino

9 UNIDADE ADMINISTRATIVA II
SAST - Serviço de Atenção à Saúde do Trabalhador
FUNDEP - Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa
10 RESTAURANTE SETORIAL I
11 CMI - CENTRO DE MUSICALIZAÇÃO INFANTIL
12 UNIDADE ADMINISTRATIVA III
DAP - Departamento de Administração de Pessoal
DRCA - Departamento de Registro e Controle Acadêmico
DRH - Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos
COPEVE - Comissão Permanente do Vestibular
13 ALMOXARIFADO CENTRAL
14 FAE / CECIMIG
15 UMEI - Unidade Municipal de Ensino Integrado Alaide Lisboa
16 DGA - Departamento de Gestão Ambiental
17 IMPRENSA
18 TU - TEATRO UNIVERSITÁRIO
19 DPPF - Departamento de Planejamento Físico e Projetos
DEMAI - Departamento de Manutenção e Operação da Infraestrutura
20 DLO - Departamento de Logística de Suprimentos e de Serviços Operacionais

EMAS JR. Consultoria

Av. Presidente Antônio Carlos, 6627, CPDEE, Sala 113, CEP 31.270-901
 Belo Horizonte / MG

II. DO RESULTADO

V.1. A divulgação do resultado final do Processo Seletivo será feita na página da EMAS Jr., na rede social *Facebook* e via e-mail pessoal.

V.2. O resultado final do Processo Seletivo será definido com base no mapeamento de competências dos candidatos, bem como na avaliação de currículo e no desempenho dos candidatos durante todas as etapas, a critério da Diretoria Executiva e da Diretoria de Recursos Humanos da EMAS Jr.

VI. DA ADMISSÃO E CONTRATAÇÃO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS

VI.1. Haverá um dia específico para o ato de contratação dos candidatos aprovados, a ser definido posteriormente.

VI.2. Perderá automaticamente o direito à vaga e será considerado formalmente desistente o candidato classificado que não efetuar o processo de contratação na data fixada para a realização deste procedimento.

VI.3. Os candidatos aprovados deverão acompanhar as publicações das convocações na página da EMAS Jr., na rede social *Facebook* e via e-mail pessoal.

VI.4. Os candidatos aprovados são responsáveis pela atualização dos respectivos dados pessoais, inclusive endereço.

VII. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

VII.1. Os casos omissos neste Edital serão resolvidos pela Diretoria Executiva da EMAS Jr.

VII.2. A inscrição do candidato no Processo Seletivo 2018/1 implicará na aceitação de todos os termos deste Edital.

Marcos Paulo Corrêa Alves
Gerente de Recrutamento

Gustavo Magalhães Moraes
Diretor de Recursos Humanos

