



Emas Jr.

Política Ambiental

2015

Bruna Fernandes
Cibele Oliveira
Hellen Morais
Júlia Muniz
Juliana Borges
Laís Benevides
Lívia Paraguassú
Luciano Albuquerque
Luiza Dulcetti

Emas Jr.

Engraçado demais essa natureza
sempre em terceira pessoa
Filha natureza!
tem que cuidar, mas dá trabalho
Natureza mendiga
Queria ajudar, mas não tenho tempo
muito menos dinheiro
O ser humano escolheu se iludir
acha que é diferente da natureza
Mais importante e poderoso
Por isso cabe a ele cuidar dela
Tão generoso esse ser humano!
Que sacrifica seu enriquecimento
pra acolher a humilde filha.
Quando mesmo? Me esqueci!
Que deixamos de ser natureza?
Deixamos de ser o produto pra ser a
causa?

Na verdade nunca!
Somos feitos dos mesmos minerais que
arrancamos
da montanha
E da mesma água que tratamos do rio
Fugimos de nós mesmos e fingimos que
essa fase já passou
E assim vamos nos afastando
minando-nos
secando-nos
Vamos nos preservar
Não porque ninguém nos obrigou
Mas por que realmente faz sentido
proteger a nós mesmos
de nós mesmos
Júlia Muniz
Presidente 2014 /02



SUMÁRIO

1. Objetivo do documento	3
2. Qual é o nosso ideal?	3
3. Ser uma empresa de Engenharia Ambiental é.....	3
4. Com quem e com o que nos sentimos comprometidos?	3
5. Diretrizes	4
5.1 Diretrizes Gerais	4
5.2 Diretrizes Específicas.....	4
5.2.1. Físicas e ecológicas.....	4
5.2.2. Físicas e socioeconômicas	5
5.2.3. Socioeconômicas.....	6
5.2.4. Sociais.....	6
6. Responsabilidades.....	7
7. Disposições Finais.....	7

Emas Jr.

1. Objetivo do documento

Registrar as diretrizes ambientais da Emas Jr., a fim de alinhar os membros ao nosso ideal.

2. Qual é o nosso ideal?

Garantir que todos os membros reconheçam a Emas Jr. como uma empresa de Engenharia Ambiental e se sintam responsáveis pelo ambiente que ~~vivem~~ são.

3. Ser uma empresa de Engenharia Ambiental é...

Despertar a consciência socioambiental dos membros e fazer projetos de Engenharia Ambiental com qualidade. Isso inclui tanto projetos externos, quanto a promoção de eventos e campanhas internas relacionadas ao meio ambiente. Assim, pretendemos garantir que os membros e a sociedade reconheçam a Emas Jr. como uma empresa referência na área de Engenharia Ambiental.

Nós não pregamos uma consciência ambiental vazia. Somos sonhadores, mas não somos utópicos. Estamos, de fato, atentos a práticas inteligentes, lucrativas e aplicáveis.

4. Com quem e com o que nos sentimos comprometidos?

Com nós mesmos, com os outros membros, com os nossos clientes, com a Emas, com as outras Empresas Juniores, com o Movimento Empresa Júnior, com o nosso curso, com os alunos da UFMG, com a UFMG, com o Brasil e com o mundo.

Também nos sentimos comprometidos com o meio ambiente, com a sustentabilidade, com fazer a diferença, inovar, empreender, motivar, quebrar paradigmas, mudar a mentalidade e com a vontade de ver pessoas fazendo do mundo um lugar mais humano, sensível e do bem.

5. Diretrizes

5.1 Diretrizes Gerais

- Incentivar a adoção e divulgar aplicativos de caronas, como o da Zumpy - empresa com a qual nos tornamos parceiras no segundo semestre de 2015 -, buscando maior adesão, a fim de contribuir para a diminuição do trânsito, do stress e da poluição.
- Maximizar o potencial dos membros em transformar o ambiente que ~~vivem~~ são, fazendo com que a Emas Jr. desperte a consciência socioambiental ao seu redor.

5.2 Diretrizes Específicas

5.2.1. Físicas e ecológicas

- Minimizar os gastos referentes ao consumo de energia, visando o melhor aproveitamento da luz solar, sem o comprometimento do trabalho dos membros.
- Utilizar o ar condicionado apenas quando necessário, evitando a criação de ambientes sem ventilação natural e com aumento da probabilidade de transmissão de doenças respiratórias.
- Garantir a correta destinação final dos papeis e dos resíduos eletrônicos gerados pela empresa, visando reduzir: o desmatamento e a poluição do ar, do solo e da água; os possíveis incômodos gerados pelo acúmulo de resíduos; bem como otimizar o espaço utilizável da sala da Emas Jr.

5.2.2. Físicas e socioeconômicas

- Implementar de maneira efetiva e duradoura o processo de 5S, visando o aumento do espaço útil na sala da empresa, a diminuição do acúmulo de material desnecessário e a manutenção de um ambiente de trabalho que favoreça a saúde e o rendimento dos membros.
- Assegurar que os eventos ocorram de forma satisfatória, garantindo que seu enfoque seja levantar discussões e soluções para problemas reais, gerando e difundindo conhecimento e consciência socioambiental.
- Incentivar a participação dos nossos membros nos eventos organizados pela Emas Jr., promovendo a imagem da empresa e fomentando a integração entre as pessoas.
- Estruturar e aprimorar a nossa tecnologia da informação, visando o desenvolvimento de habilidades técnicas e a melhoria das ferramentas de trabalho, as quais têm o potencial de otimizar as atividades da equipe Emas Jr.
- Assegurar o correto repasse dos problemas identificados na Pesquisa de Clima para os responsáveis pelo aspecto abordado e fomentar a solução dessas falhas, visando a melhoria contínua do ambiente de trabalho.
- Aprimorar a qualidade dos projetos que já são entregues e buscar a execução de projetos que desenvolvam mais os membros, principalmente, de Engenharia Ambiental.
- Evitar o desperdício de materiais durante a execução dos projetos, a fim de reduzir os custos relacionados e preservar o meio ambiente.

5.2.3. Socioeconômicas

- Garantir que o Núcleo RSE seja um real e efetivo instrumento de conscientização dos membros da Emas e do ambiente ao redor da empresa, de forma a propagar alegria, esperança, cultura e amor pelas pessoas e pelo meio ambiente.
- Consolidar o processo de pesquisa de satisfação e criar metodologia de análise dos dados obtidos, visando, assim, uma melhoria contínua dos projetos entregues.
- Fomentar a utilização de plataformas virtuais a fim de agilizar o processo de comunicação interna e diminuir o gasto com papéis para repasse de informação.

5.2.4. Sociais

- Incentivar ampla participação nas reuniões e nos encontros mensais e assegurar que esses eventos promovam a integração e melhoria da comunicação interna, além de proporcionar ao membro a experiência de trabalho em equipe e encorajá-lo a transformar suas ideias em ações.
- Promover um acompanhamento real do membro fomentando seu crescimento de forma concreta e genuína, além de desenvolver a motivação e a construção de um pensamento autocrítico que possibilite o estabelecimento e o alcance de metas futuras.
- Impulsionar a participação dos membros no Núcleo UFMG e em eventos do MEJ, difundindo, assim, o movimento empresa júnior entre os membros da Emas.

6. Responsabilidades

- **Conselho Administrativo:**
 - Aprovar esta política.

- **Diretor de Projetos:**
 - Semestralmente, criar uma equipe composta por, pelo menos, um membro de cada diretoria. Essa equipe deverá analisar os indicadores, expor os resultados em Assembleia Geral, planejar e executar a intervenção do semestre.

- **Diretoria executiva:**
 - Aprovar esta política;
 - A cada dois anos analisar e revisar a Política Ambiental;
 - Incentivar o cumprimento de suas diretrizes, considerando essa responsabilidade ao elaborar seu plano de ação;
 - Garantir que a Política Ambiental seja aplicada na empresa;
 - Responsável pelo indicador “Conhecimento de Projetos”.

- **Vice-presidência:**
 - Solicitar a execução dos indicadores por seus responsáveis no segundo mês letivo do semestre;
 - Responsável pelos indicadores “Fortalecer a área de Engenharia Ambiental” e “Computadores e Resíduos”.

- **Gerência de comunicação:**
 - Responsável pelo indicador “Pegada ecológica”.

7. Disposições Finais

A Política Ambiental da Emas Jr. representa uma ideologia de transformação. Queremos tocar os nossos membros e fazer com que eles se sintam pertencentes a algo muito maior, que faz sentido e é capaz de tornar a vida mais simples. Em longo

prazo, também esperamos alcançar todos aqueles com quem nos sentimos comprometidos. Para isso, nosso foco não é ensinar, mas despertar.

Acreditamos no potencial dos nossos membros e estamos continuamente em busca de despertar a consciência socioambiental de cada um. Depois, simplesmente oferecemos a eles a oportunidade e a responsabilidade de fazerem o que acham que é certo. É assim que transformamos os nossos membros: deixando eles se transformarem. Essa é a força que nos impulsiona e, para entendê-la melhor, basta que cada membro se pergunte: “Como eu era antes de entrar na Emas e como sou agora?”.